



# Weiterbildung zum OKR-Coach – OKR erfolgreich im Unternehmen begleiten und umsetzen

Konzeption und Copyright  
PRAXISFELD GmbH  
[www.praxisfeld.de](http://www.praxisfeld.de)



# OKR

## Why?



Nicht nur im Digitalisierungsprozess werden in Organisationen folgende **Phänomene** häufig beobachtet:

- Strategien werden endlos kommuniziert und doch nicht im Arbeitsalltag (ausreichend) gelebt.
- Mitarbeitende fühlen sich nicht miteinbezogen und "fremdbestimmt", folglich wird ein zunehmender Schwund an Motivation und Engagement sichtbar.
- Führungskräfte investieren wertvolle Ressourcen (Zeit, Energie, Tools ...) für gutgedachte Zielmanagementsysteme und beklagen dennoch, dass die Ziele von Teams und Mitarbeitenden nicht ausreichend gekannt und umgesetzt werden.

- Ziele in Organisationen werden oft als "nicht (ausreichend) transparent" und folglich als nicht (ausreichend) handlungsanleitend erlebt.
- Aufwändige Programme zur Mitarbeitermotivation setzen oft nicht da an, wo Motivation entsteht und "versanden" im Arbeitsalltag.

**Agiles Zielmanagement durch OKR (Objectives and Key Results)** zeigt Wege, wie man diese Herausforderungen miteinander verbinden und erfolgreich managen kann.

Als **OKR-Coach** erhalten Sie in drei ganztägigen Modulen zudem das Handwerkzeug, um in Ihrer Organisation das agile Zielmanagement erfolgreich zu begleiten und zu koordinieren.

# Weiterbildung zum OKR Coach

OKR, kurz für **Objectives and Key Results**, ist ein Framework für agiles Zielmanagement mit dem Fokus, Mitarbeitende über transparente Ziele und gelebte Strategie zu führen.

Führungskräfte werden bei dieser Methode entlastet, die Mitarbeiter fühlen sich einbezogen und motiviert. Unter Nutzung der eigenen Ressourcen in der Organisation wird die Strategie umgesetzt.

Als OKR Coach erhalten Sie in **drei ganztägigen Modulen** das Handwerkszeug, um in Ihrer Organisation das agile Zielmanagement erfolgreich zu begleiten und zu koordinieren.

Um das zu erreichen, vermitteln wir in der Weiterbildung

- Sicherheit im Rollenbild als **OKR Coach**,
- das Wissen, welche Schritte eine erfolgreiche Implementierung benötigt, sowie Vorlagen für Prozessarchitekturen und Planung einzelner Phasen,
- Voraussetzungen und Fallstricke in der Umsetzung,
- einen Methodenkoffer für die Begleitung von Teams im OKR-Zyklus
- sowie Supervision und Reflexionseinheiten in der Prozesskoordination und -begleitung.

## Inhalte der Weiterbildung

### Modul 1

- Prinzipien, Werte und Haltung inkl. Selbstreflexion und Analyse der organisationalen Parameter
- OKR Zyklus im Detail
- Strategisches Leitbild und Formulierung von Moals

### Modul 2

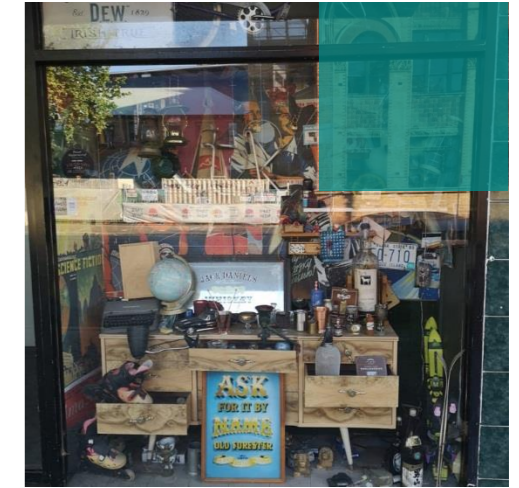
- OKR Planning: Formulierung von OKRs
- OKR Weekly und Durchführung im Arbeitsalltag
- Meine Rolle als OKR-Coach

### Modul 3

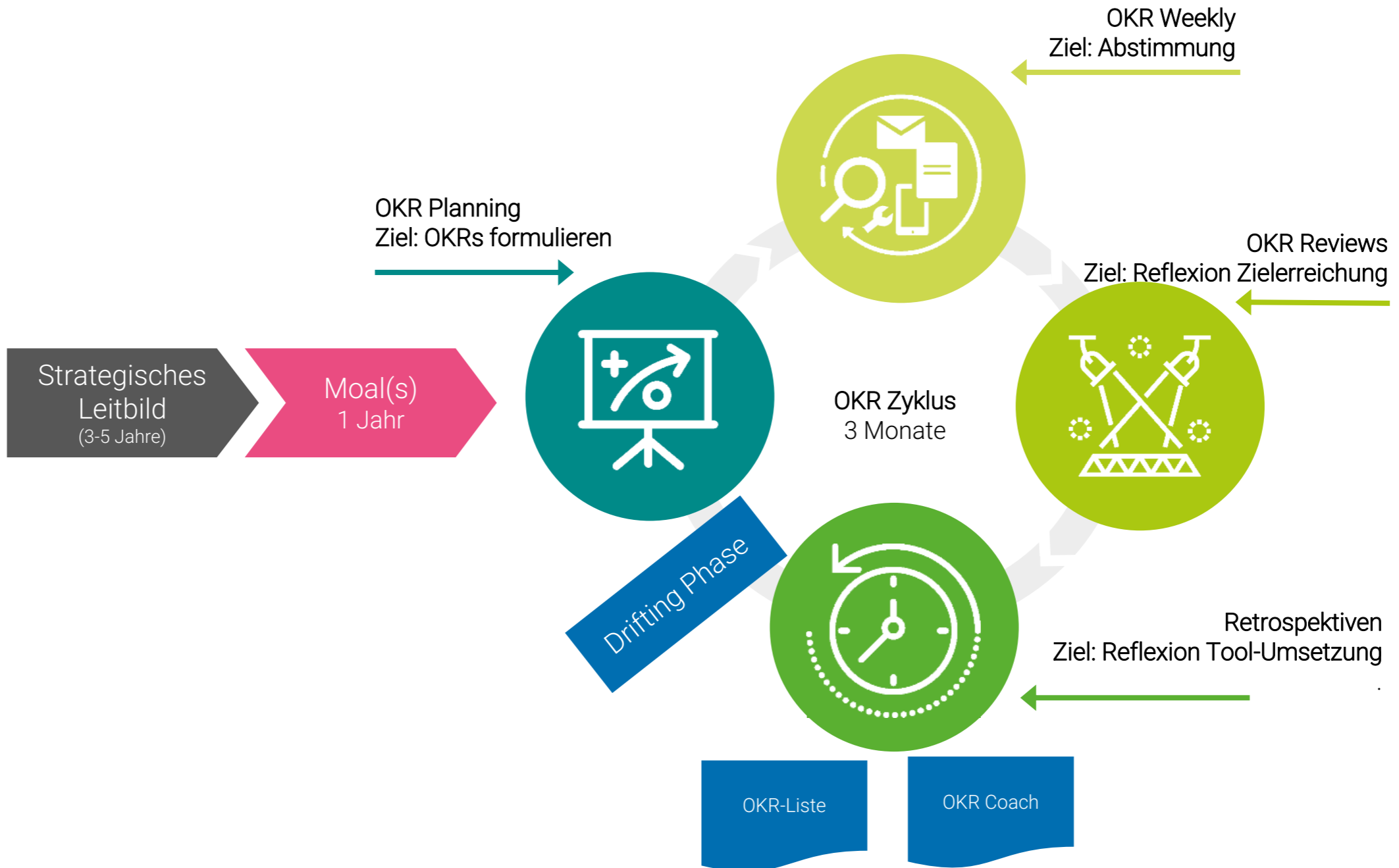
- Review und Retrospektive
- Erfolgsfaktoren und Fallstricke in der Implementierung
- Veränderungsarchitekturen

Die Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte, Mitarbeiter und Beratende, die in Unternehmen OKR umsetzen und Teams im Prozess begleiten.

Es sind keine Vorerfahrungen in der Methode nötig. Mitbringen sollten Sie stattdessen Offenheit und Reflexionsbereitschaft.



# Übersicht OKR-Prozess-Zyklus



# Übersicht Module „OKR Coach“

Wissen und Haltung, Framework und Tools,  
praktisches Üben + Anwenden



## Modul 1

- OKR: Prinzipien, Werte und Haltung inkl. Selbstreflexion und Analyse der organisationalen Parameter
- OKR Zyklus im Detail
- Strategisches Leitbild und Formulierung von Moals



## Modul 2

- OKR Planning: Formulierung von OKRs
- OKR Weekly und Durchführung im Arbeitsalltag
- Meine Rolle als OKR-Coach



## Modul 3

- Review und Retrospektive
- Erfolgsfaktoren und Fallstricke in der Implementierung
- Veränderungsarchitekturen







PRAXISFELD GmbH – Organisationale Beratung  
[www.praxisfeld.de](http://www.praxisfeld.de)

+49 2191 46455-0  
[team@praxisfeld.de](mailto:team@praxisfeld.de)

PRAXISFELD ist Mitglied des Bundesverbandes  
Deutscher Unternehmensberater und  
des Fachverbands Changemanagement

