



Seminar

Fokus setzen und Ziele erreichen mit dem agilen Framework OKR (Objective & Key Results)

Konzeption und Copyright
PRAXISFELD GmbH
www.praxisfeld.de

OKR

Why?



Nicht nur im Digitalisierungsprozess werden in Organisationen folgende **Phänomene** häufig beobachtet:

- Strategien werden endlos kommuniziert und doch nicht im Arbeitsalltag (ausreichend) gelebt.
- Mitarbeitende fühlen sich nicht miteinbezogen und "fremdbestimmt", folglich wird ein zunehmender Schwund an Motivation und Engagement sichtbar.
- Führungskräfte investieren wertvolle Ressourcen (Zeit, Energie, Tools ...) für gutgedachte Zielmanagementsysteme und beklagen dennoch, dass die Ziele von Teams und Mitarbeitenden nicht ausreichend gekannt und umgesetzt werden.

- Ziele in Organisationen werden oft als "nicht (ausreichend) transparent" und folglich als nicht (ausreichend) handlungsanleitend erlebt.
- Aufwändige Programme zur Mitarbeitermotivation setzen oft nicht da an, wo Motivation entsteht und "versanden" im Arbeitsalltag.

Agiles Zielmanagement durch OKR (Objectives and Key Results) zeigt Wege, wie man diese Herausforderungen miteinander verbinden und erfolgreich managen kann.

Als **OKR-Coach** erhalten Sie in drei ganztägigen Modulen zudem das Handwerkzeug, um in Ihrer Organisation das agile Zielmanagement erfolgreich zu begleiten und zu koordinieren.

Fokus setzen und Ziele erreichen mit dem agilen Framework OKR

Die agile Methode OKR kennenlernen und ausprobieren

Organisationen sind oft von Veränderungen getrieben. Es gilt das Credo "Wer stehen bleibt, verliert". Für die Weiterentwicklung hängen Strategien und Zielbilder aus, sie sind kommuniziert und gehen doch im prall gefüllten operativen Arbeitsalltag unter. Denn neue Themen kommen auf das operative Geschäft immer noch *oben drauf*.

Wie schafft man es in einer Zeit, die von Veränderungen so geprägt ist wie nie zuvor, einen Fokus zu behalten? Einen Fokus, der unseren Blick auf die „richtigen“ Dinge lenkt und der Veränderungen nicht nur als ein weiteres Thema "oben drauf" versteht, sondern als ein im operativen Geschehen integrierten Bestandteil?

Dazu liefert die Methode OKR (kurz für **Objectives and Key Results**) eine Antwort. Das agile Framework schafft es, einen leitenden und gleichzeitig wertschöpfenden Fokus zu entwickeln, der allen Akteur:innen einer Organisation eine Richtung vorgibt. Und zwar auf die Dinge, die die Zukunftsfähigkeit sicherstellen. Gleichzeitig werden diese Dinge über OKR in das operative Geschehen integriert.

Das bewirkt, dass Strategien und gedachte Zielbilder wirklich gelebt und umgesetzt werden, das Veränderung regelmäßig zum Thema wird und das jede:r Einzelne daran mitarbeitet.

Inhalte des Seminars

In diesem Seminar lernen Sie den theoretischen Hintergrund und die praktischen Einsatzmöglichkeiten des agilen Frameworks OKR näher kennen.

- Sie probieren es selbst aus und erhalten dadurch einen Einblick in eine Methodik, die motiviert und begeistert, statt zu sanktionieren und zu kontrollieren.
- Sie erleben Möglichkeiten, wie man Energie für Veränderungen aus sich heraus generiert, statt Widerstand aufzubauen; wie man Strategien durch Partizipation und Transparenz leben kann und Zukunftsfähigkeit durch agile Mitarbeiterführung sichert.

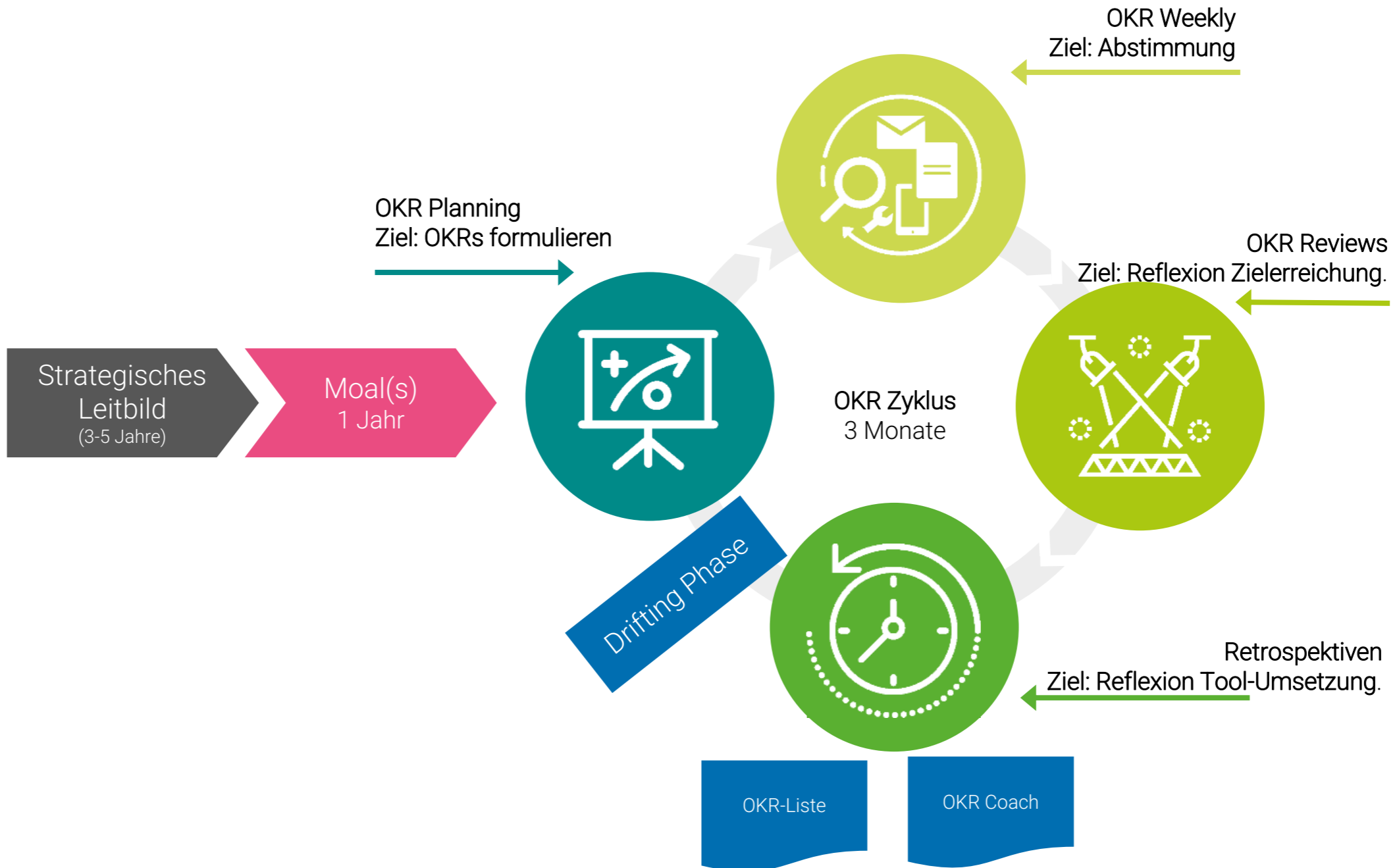
Zudem lernen Sie zentrale Voraussetzungen und individuelle Prozessschritte zur Implementierung für die eigene Praxis kennen. Der kompakte Einblick ermöglicht es Ihnen, die Frage zu klären, wie sich das agile Framework in Ihrem Arbeitskontext nutzen lässt.

Themen des Seminars

- Von kompliziert zu komplex
- Agilität und OKR
- Der OKR-Prozess und -Framework
- OKR Planning, Review und Retrospektive
- Rollen im OKR-Zyklus
- Voraussetzungen und Fallstricke in der Implementierung
- Nutzenanalyse und individuelle Parameter für die eigene Umsetzung



Übersicht OKR-Prozess-Zyklus





PRAXISFELD GmbH – Organisationale Beratung
www.praxisfeld.de

+49 2191 46455-0
team@praxisfeld.de

PRAXISFELD ist Mitglied des Bundesverbandes
Deutscher Unternehmensberater und
des Fachverbands Changemanagement

