Profil Christof Hahn

Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Systemische Begleitung und Beratung mittelständischer Organisationen bei komplexen Veränderungsprojekten und bei der Strategieentwicklung | Konzeption von Veränderungs- und Lernarchitekturen sowie Blended Learning Formaten | Konzeption und Moderation von Workshops und Großgruppenformaten | Durchführung aktivierender Präsenz- und Online-Seminare | Executive Coaching

Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Selbständiger Change Berater, Trainer und Coach | seit 2013
- Interim Manager Change Projekte | 1 Jahr
- Interim Manager Kaufmännische Leitung | 1 Jahr
- Lehrbeauftragter der Hochschule Osnabrück im Fach "Leadership und Change Management" und "Kommunikation" | seit 2012
- Langjährige Führungserfahrung in inhabergeführten und konzerngebundenen Unternehmen als Controller, kaufmännischer Leiter und Organisationsentwickler | 18 Jahre

Aus- und Weiterbildung

- Berater für systemische Organisationsentwicklung mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation | PRAXISFELD
- BusinessTrainer | IHK, EBE
- Live Online Trainer | LAOLA
- Blended Learning Experte | CLC
- NLP-Practitioner | DVNLP
- Regelmäßige fachspezifische Weiterbildungen
- Studium der Wirtschaftswissenschaften

Ausgewählte Projekte

Industrie / Produzierendes Gewerbe / Baugewerbe

- Leitung mehrerer Change Projekte in einem mittelständischen Unternehmen (Automobilzulieferer) mit 600 Mitarbeitern zur strategischen Neuausrichtung | 120 Beratertage (Interim Mandat)
- Coaching und Beratung des Projektverantwortlichen bei der Vorbereitung eines Restrukturierungsprojektes (Anlagenbau) | 10 Coaching- und Beratertage

Chemie / Pharma

- Begleitung des Nachfolgeprojektes in einem inhabergeführten Familienbetrieb mit 50 Mitarbeitern, Coaching des Unternehmensnachfolgers und Unterstützung bei der kaufmännischen Restrukturierung | 25 Beratertage

Banken / Sparkassen

- strategische Beratung des TOP-Managements einer Bank mit 1000 Mitarbeitern bei der Konzeption eines Restrukturierungsprojektes und Durchführung von Führungskräfteworkshops und -klausuren | 20 Beratertage

Öffentlicher Sektor / Sozialwirtschaft / Kirche / Bildung / Non-Profit-Organisationen

- Konzeption und Durchführung einer Change Management – Seminarreihe für 120 Leitungskräfte des Medizinischen Dienstes, der Pflege und der Verwaltung (Kommunales Krankenhaus) | 25 Beratungs- und Trainingstage
- Konzeption und Durchführung von Präsenz- und Online-Seminaren zu verschiedenen Themen in den Bereichen Führung, Change Management und Organisationsentwicklung (verschiedene Weiterbildungsinstitute und Weiterbildungsträger)

Arbeitssprachen

- Deutsch | Englisch

Christof Hahn
Jahrgang 1965

„Change Management ist für mich die Königsdisziplin der Führungsarbeit. Veränderung fordert uns heraus, weckt Widerstände, geht an die Substanz und scheitert nur zu oft. Und doch können wir uns nur durch Veränderung weiterentwickeln und verbessern, niemals jedoch ohne. Meine Kunden darin zu unterstützen, Veränderungen EINFACHer zu MACHEN, ist meine Leidenschaft, meine Mission und mein Angebot."