

# Profil David Agert



## Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Begleitung und Beratung von Organisationen und Führungsteams zu Strategie, Organisationsdesign, Führungskultur und Changemanagement | Gestaltung von Zukunfts- und Innovationsprozessen | Konzeption und Moderation von Großgruppenveranstaltungen | Lehrberater in der Weiterbildung Systemische Organisationsentwicklung bei PRAXISFELD

## Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Mitglied der Geschäftsführung und Senior Berater der PRAXISFELD GmbH | seit 2003
- mehrjährige Führungserfahrung in Organisationen im Bereich Bildung und Personalentwicklung
- Mitarbeiter | Kienbaum Management Consultants GmbH
- Mitarbeiter | Labor für Organisationsentwicklung der Universität Duisburg-Essen

## Aus- und Weiterbildung

- Organisationsdesign | OSB
- Berater für systemische Organisationsentwicklung mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation | PRAXISFELD
- Systemischer Organisationsberater | WSFB
- Diplom-Pädagoge und Diplom-Sozialpädagoge | Universität Duisburg-Essen
- Weiterbildungen zu Business Agilität | Scrum | Design

Thinking | Familienunternehmen | Reflexionsmethoden | Beratung mit analogen Methoden | TZI | Analoge Methoden

## Ausgewählte Projekte

- Non-Profit Organisation | Begleitung und Beratung der Steuerungsgruppen umfangreicher Change- und Innovationsvorhaben | Begleitung umfangreicher Strategie- und Neuausrichtungsprozesse | Begleitung der Projektleitungen von Innovationsprojekten
- Bildungsunternehmen | Begleitung von Leitungsteams im Rahmen strategischer Neuausrichtung
- Energie/Utilities | Entwicklung und Durchführung eines Großgruppenprojekts im Rahmen einer Fusion
- Banken | Organisation einer Großgruppentagung im Rahmen einer strategischen Neuausrichtung
- Öffentlicher Sektor | Koordination eines strategischen Projekts zur Neuausrichtung der Ziele einer Großstadt
- Öffentlicher Sektor | Beratung, Coaching, Moderation von Teamworkshops
- Banken | Energie/Utilities | Strategie-Workshops mit Führungsteams und Projektteams

## Arbeitssprachen

- Deutsch



David Agert  
Jahrgang 1976

*„Ich begleite Organisationen und Führungsteams bei der Lösung Ihrer (Business)-Probleme und bei der Entwicklung einer nachhaltigen Zukunftsstrategie im digitalen Zeitalter. Dabei geht es immer darum, die Reflexionsfähigkeit der Kundenorganisation so zu erhöhen, dass sie selbst die passenden Antworten findet.“*