

# Profil Esther Hagemann

## Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Change Management | Teamentwicklung | Coaching

## Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Seit 2016 freiberuflich tätig mit Change Management Beratung und Coaching
- 2010 - 2016 Inhouse Beraterin und Projektmanagerin, Bayer Business Consulting Leverkusen und São Paulo, Brasilien
- 2007 - 2010 Unternehmensberaterin, Deloitte Consulting Human Capital Advisory Services, München
- 15 Jahre Erfahrung in Organisations- und Führungskräfteentwicklung in Unternehmensberatung und Industrie
- Acht Jahre Auslandserfahrung

## Aus- und Weiterbildung

- Studium der Psychologie und Betriebswirtschaft | Universität Mannheim
- Systemische Organisationsentwicklerin und Systemischer Coach (DBVC zertifiziert)
- Weiterbildungen: Neuro-Systemisches Coaching | Positive Intelligenz | Zürcher Ressourcen Modell (ZRM)

## Ausgewählte Projekte

### Automobilzulieferer

- Innovationsprojekt für neue Produkte: Gestaltung und Durchführung von Workshops zur Ideengenerierung, Beteiligungskonzept für alle relevanten Regionen und Funktionen

### Chemie / Pharma

- Projektleitung für einen international synchronisierten Carve-Out, Change Management für die brasilianische Landesorganisation mit 300 Betroffenen, Kommunikationsplan für die Schließung eines Produktionsstandortes
- Leitung des Change Management Teams in der weltweiten Umstrukturierung der Accounting Funktion: Training von 50 CFOs weltweit in ihrer Rolle als Change Manager
- Change Management Expertin für den Umbau des Einkaufs: Design und Umsetzung einer Workshop-Serie zum Leadership Alignment

### Medizintechnik

- Change Management für die Einführung eines Customer Relation Management-Systems: insgesamt über 1000 betroffene Mitarbeiter\*innen in Sales, Support und Marketing in 7 Ländern. Zielerreichung gemessen durch deutliche Produktivitäts- und Effizienzsteigerungen

## Arbeitssprachen

- Deutsch | Englisch



Esther Hagemann  
Jahrgang 1981

*„Change Management macht es möglich, dass Führungskräfte und Mitarbeiter auch in großen organisationalen Umwälzungen handlungsfähig und aktiv bleiben.“*