

# Profil Guido Sinzel



## Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Moderation von Workshops auf Managementebene | Führungskräfte trainings | Beratung von Führungskräften | Umsetzung von Changemanagement-Architekturen in Unternehmen | Projektmanagement | Krisenmanagement

## Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Projektpartner bei PRAXISFELD | seit 2002
- freiberuflicher Trainer, Berater und Dozent | seit 2000
- Geschäftsführung | pro familia | Augsburg
- Abteilungsleiter | Lernwerkstatt & Verselbständigung & Personalentwicklung | Jugendhilfeeinrichtung St. Hildegard
- Ausbilder für Segeln & Erlebnispädagogik | FH Frankfurt
- Festanstellung als Change Agent und Management Berater in einem Beratungsunternehmen

## Aus- und Weiterbildung

- Systemische Organisationsberatung | PRAXISFELD
- Diplom Sozialarbeiter | FH Dortmund
- Weiterbildung Kommunikations-Coach | Professionelle Sozialarbeit Bamberg
- Ropes Course Trainer | Ausbildungsstandards der European Ropes Course Association
- Sozialbetriebswirt | Stiftungsfachhochschule München -Institut für JA Gauting
- staatl. zertifizierter Erlebnispädagoge | FH Frankfurt

## Ausgewählte Projekte

- öffentlicher Sektor | Einführung TvöD inkl. Systeme der Leistungsorientierten Vergütung, Leistungsbeurteilung als Führungskompetenz, Coaching on the Job
- öffentlicher Sektor | Einführung von Verwaltungsweiten Prozessmanagement
- Banken | Führungskräfteentwicklung und Personalauswahlverfahren über Assessment Center
- Non-Profit Organisationen | Beratung und Begleitung Vorstandsgruppen in Krisen- und Veränderungszeiten, Assessment für neue Leitungen, Strategieworkshops zur strukturellen Ausrichtung
- Automotive | Lösungsworkshops und Prozessarbeit
- öffentlicher Sektor | Personalentwicklung alle Führungsebenen bis Dezernatsebene, Coaching on the Job
- Krankenkassen | Personalentwicklung Führung inkl. Coaching on the Job
- Hochschule | Lehrauftrag Weiterbildung Erlebnispädagogik Schwerpunkt Segeln
- Industrie | Vorbereitungsworkshops Interkulturelle Zusammenführung von europäischen und asiatischen Projektgruppen

## Arbeitssprachen

- Deutsch



Guido Sinzel  
Jahrgang 1969

*„Wirksamkeit ist das höchste Gebot in Beratungsprozessen. Notwendige Kriterien für echte Wirksamkeit sowohl im Business als auch im Beratungsprozess sind gemeinsames Verständnis, gemeinsame Sprache und gemeinsame Kollaboration. Um diese zu erreichen setze ich für den Kunden verschiedene Methoden im Seminarraum, Outdoor und im Arbeitsalltag zusammen. Als praktizierender Geschäftsführer und Berater kenne ich beide Seiten des Schreibtisches und bringe diese im Beratungsprozess für alle Akteure zusammen.“*