

Profil Martin Scholz

Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Change Management | Gestaltung von organisationalen Veränderungsprozessen | Strategieentwicklung | Innovation | Formatentwicklung und Steuerung innovierender Prozesse nach Design Thinking Prinzipien

Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Mitarbeiter der PRAXISFELD GmbH als Senior Berater Innovation & Strategie seit 2016
- Gemalto GmbH | Innovation & Strategie | Gründung und Leitung eines internen Start-Ups | Berater für Innovationsprojekte | 2013-2015
- Gemalto GmbH | R&D Telekom | Business Efficiency Manager für die SW Produktentwicklung von Cloud-basierten mobilen Anwendungen | 2012-2013
- Gemalto GmbH | R&D Telekom | Director R&D am Standort Overath | 2010-2012
- O3SIS AG | Director SW Architecture & Technology | 2006-2010
- O3SIS AG | R&D Teamleiter & SW Architect | 1999-2006
- Quadratron | SW Developer (Student) | 1995-1999

Aus- und Weiterbildung

- Berater für systemische Organisationsentwicklung mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation | PRAXISFELD
- Systemische Organisationsberatung | WSFB
- Fortbildungen im Bereich Teamführung, Projektmanagement, Agile, Design Thinking, Scrum
- Studium BWL, Informatik und Mathematik | Universität Köln & Universität Bonn
- Studium Germanistik und Politik | Universität Köln

Arbeitssprachen

- Deutsch | Englisch

Ausgewählte Projekte

Chemie/Pharma

- Mehrjährige Strategie und Change Management Beratung zur Prozessgestaltung und Umsetzung div. strategischer Veränderungsprojekte in zentralem IT Bereich bzgl. interner und externer Prozessumstellungen für die Implementierung neuer Business Requirements.
- Mehrjährige Strategie und Change Management Beratung zur Prozessoptimierung im Bereich Operational Excellence, Entwicklung und Roll out globaler Prozessrichtlinien für Produktion und Technik in der Chemie Branche.
- 3 monatige Beratung in einem Projekt zur Formatentwicklung und Steuerung innovierender Prozesse. Programmeinführung zur Entwicklung interner Innovationskompetenzen in bestehenden Fachbereichen anhand konkreter Innovationsbedarfe.

TIME

- Begleitung der Integration eines mittelständischen Unternehmens in eine internationale Konzernstruktur.
- Veränderungsprojekte mit Schwerpunkten in den Bereichen lokale und internationale Kollaboration, Harmonisierung & Standardisierung von Prozessen.
- Veränderungsprojekt zur Einführung agiler SW Entwicklungsmethoden.
- Veränderungsprojekte zur Förderung der Innovationskraft und IT Sicherheit sowie diverse Workshops im Bereich Team- und Organisationsentwicklung.



Martin Scholz
Jahrgang 1972

„Meine Tätigkeit ist durch laterales Führen von interdisziplinären Expertenteams geprägt. Dabei sind mir ein kreatives Umfeld und das Zusammenbringen von Marktkennntnissen, technischem Wissen, Design Thinking Ansätzen und Change Management Know-How wichtig, um gemeinsam ein lösungsorientiertes Vorgehen zu erarbeiten.“