

Profil Michael Peine



Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Begleitung von Change-Prozessen | Beratung und Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern | Moderation von Workshops

Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Projektpartner bei PRAXISFELD | seit 2017
- selbstständige Tätigkeit als Berater
- mehrjährige Führungspraxis als Teamleiter
- langjähriger interner Personal- und Organisationsentwickler bei SCHERING und BAYER | seit 1989

Aus- und Weiterbildung

- Systemische Organisationsberatung | SWF Berlin
- Ausbildung zum Systemischen Coach | systemotion Bergisch Gladbach
- Gruppendynamische Fortbildung in der Leitung von Gruppen | GTF Gladenbach
- Traineeprogramm Fachreferent für das Personal-, Sozial- und Bildungswesen in Betrieben | ISB Berlin
- Studium Erziehungswissenschaft | Universität GHS Essen | Abschluss: Diplom-Pädagoge
- Studium Lehramt für die Sekundarstufe I, Katholische Theologie und Sozialwissenschaften | Universität GHS Essen | Abschluss: Erste Staatsprüfung

Ausgewählte Projekte

- Non-Profit Organisation | Beratung und Moderation
- Chemie/Pharma | Beratung und Begleitung von Organisationseinheiten in Changeprozessen
- Chemie/Pharma | Format für die umfassende Partizipation von Mitarbeitern an der Entwicklung ihrer Organisationseinheit
- Chemie/Pharma | Workshops in unterschiedlichen Phasen von Projekten
- Chemie/Pharma | Beratung und moderative Unterstützung in Optimierungsthemen
- Chemie/Pharma | Training in den Themen: Kommunikation | Führung | Change

Arbeitssprachen

- Deutsch



Michael Peine
Jahrgang 1959

„Es ist mir in meiner Beraterarbeit besonders wichtig, dass möglichst die gesamte jeweilige Organisation (repräsentativ) an der Erarbeitung neuer Lösungen beteiligt ist, dass unterschiedliche Perspektiven beachtet werden und dass die Umsetzung der Ergebnisse möglichst schon im Workshop beginnt.“