

# Profil Stephan Weißkopf

## Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Leitung von Veränderungs- und Strategieprozessen | Change Management: Erneuerung durch Visions- und Strategiearbeit | Coaching und Beratung von Geschäftsführungen und Führungskräften bei der zukunftsfähigen Neuausrichtung ihrer Organisation | Systemische Organisations- und Personalentwicklung

## Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Senior Berater der PRAXISFELD GmbH
- Stellvertretende Leitung | Generalvikariat Erzbistum Köln
- Leitung einer Hauptabteilung Personal mit Verantwortung für ca. 2000 Mitarbeitende | Erzbistum Köln
- Dienstgebervertreter im Rahmen der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO)
- Begleitung von Menschen und Teams in Krisen- und Veränderungssituationen

## Aus- und Weiterbildung

- Berater für systemische Organisationsentwicklung mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation | PRAXISFELD
- Systemischer Organisationsberater | WSFB
- Management Constellations Aufstellungsarbeit im Kontext von Organisationsentwicklung | PRAXISFELD
- Strategiearbeit im digitalen Zeitalter | PRAXISFELD
- Einführung Design Thinking | PRAXISFELD
- Coach und Entwickler als Ermöglicher | Erzbistum Köln
- Führen und Leiten in Non-Profit Organisationen | kairos
- Diplom-Theologe | Philosophisch-Theologisches Studium | Universität Bonn

## Ausgewählte Projekte

### Öffentlicher Sektor / Sozialwirtschaft / Kirche / Bildung / Non-Profit-Organisationen

- Begleitung des Strategie- und Organisationsentwicklungsprozesses eines Bildungsunternehmens über 1,5 Jahre in den Themen Organisationskultur und Führungshandeln sowie Einführung und Umsetzung von Führungsstandards.
- Durchführung eines zweitägigen Workshops mit dem Vorstand und den Fachbereichsleitungen eines Wohlfahrtsverbandes mit den Schwerpunkten strategische Ausrichtung der Gesamtorganisation und Zusammenarbeit.
- Konzeption und Durchführung einer mehrtägigen Online Fortbildungsreihe zum Thema Digitalisierungsstrategien in der Sozialwirtschaft für 40 Führungskräfte eines großen Sozialverbandes. Exemplarische Umsetzung eines Prozesses zur digitalen Rechnungslegung und weitere Begleitung im Rahmen des Changemanagements.
- Begleitung der Fusion von fünf eigenständigen Einheiten im Rahmen eines Betriebsübergangs, Erarbeitung eines Leitbildprozesses und Zusammenführung der Gesamtorganisation.
- Durchführung eines modularisierten Führungskräfteprogramms für einen neufusionierten Träger der Sozialwirtschaft zu den Themen organisationale und personale Führung sowie Entwicklung einer gemeinsamen Führungskultur.

### Transport / Logistik

- Kultur-Assessment der Vorstands- und Führungsebene inklusive Konzeption und Durchführung von Interviews, Ergebnisauswertung und Moderation des anknüpfenden Kulturentwicklungsworkshops und Umsetzung des Führungsleitbildes im Rahmen der Konzernstrategie.

### Chemie / Pharma

- 9-monatiges Business Coaching einer Führungskraft mit den Schwerpunkten Stärkung des Führungsverhaltens, Aufbau der Resilienzfähigkeit, Umgang mit eigenen Erwartungen und Fremderwartungen zur Zusammenarbeit im Team.

### TIME

- Konzeption und Durchführung eines zweitägigen Seminars zum Thema systemische Strategieentwicklung.



Stephan Weißkopf  
Jahrgang 1969

*„Mit Organisationen und Menschen ihre Vergangenheit zu reflektieren, ein Verständnis der Gegenwart zu entwickeln, um so ihre Zukunft zu gestalten, liegt mir sehr. Zuletzt bin ich gefragt worden, mit welchem Wort ich meine Person im Zusammenhang mit strategischer Entwicklung am ehesten charakterisiere: Weiterdenken ...“*