

# Profil Svenja Doebel

## Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Systemische Beratung für Organisationsentwicklung | Gestaltung und Begleitung von Strategie- und Veränderungsprozessen | Change Management | Konzeption und Moderation von Team- und Führungskräfteworkshops

## Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Senior Beraterin der PRAXISFELD GmbH
- Mehrjährige Tätigkeit als Organisationsentwicklerin in einer Finanzverwaltung | Regionalrendantur Süd (Gemeindeverband Bonn)
- Projektleiterin Softwareeinführung | Erzbistum Köln
- Werkstudentin für die Vermittlung von freiberuflichen IT-Experten | Hays AG

## Aus- und Weiterbildung

- Beraterin für systemische Organisationsentwicklung mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation | PRAXISFELD
- Zertifizierte Systemische Coach | Institut für Coaching und Achtsamkeit (ICA)
- Agiles Zielmanagement durch OKR | PRAXISFELD
- M.A. Wirtschaftspsychologie | HMKW Köln
- B.A. Wirtschaftspsychologie | Hochschule Fresenius Köln | Schwerpunkte: Personal- und Gesundheitspsychologie

## Arbeitssprachen

- Deutsch | Englisch

## Ausgewählte Projekte

### Öffentlicher Sektor/ Sozialwirtschaft/ Kirche/ Verwaltung/ Non-Profit-Organisationen

- Projektleitung in einem Organisationsdesignprozess zur Entwicklung einer passenden Organisationform mit dem Fokus auf die optimale Umsetzung der bestehenden strategischen Ziele sowie bereichsübergreifender Zusammenarbeit.
- Begleitung eines Fusionsprozesses von 4 Verwaltungseinrichtungen zu einer Einheit mit ca. 120 Mitarbeitern in enger Zusammenarbeit und Beratung der Führungspositionen.
- Moderation von Großgruppenworkshops mit ca. 100 Personen zu strategischen Fragestellungen mit Methoden, wie z.B. World-Café und Kleingruppenarbeiten
- Auf- und Ausbau von Führungskompetenzen neuer Führungskräfte im Rahmen der Fusion durch regelmäßige FK-Workshops, Coachings und praxisorientierte Impulse.
- Projektleitung zur Digitalisierung des gesamten Rechnungsbearbeitungsprozesses in der kirchlichen Verwaltung durch Einführung einer cloudbasierten Dokumentenmanagement-Software in allen kath. Kirchengemeinden und Kindertagesstätten eines Bistums.
- Begleitung von zwei Teams zur optimierten Zusammenarbeit im Hinblick auf Schnittstellenprozesse und Kommunikation.

### Chemie/ Pharma

- Change Management in einem globalen Supply-Chain-Projekt zur Erhöhung der organisationalen Resilienz und Minimierung von Risiken im Lieferkettenprozess. Etablierung des Change Managements in 5 Workstreams mit insgesamt ca. 70 Initiativen sowie Beratung und Unterstützung im Mindset Change relevanter Stakeholdergruppen im Rahmen der Implementierung.
- Konzeptionierung und Durchführung eines 2-tätigen Führungskräfteworkshop im erweiterten Führungskreis mit dem Ziel der gemeinsamen Ausrichtung und Themenschwerpunkten, wie z.B. der Entwicklung einer Value Proposition und der Einrichtung agiler Teams.



Svenja Doebel  
Jahrgang 1992

*„Veränderung durch gemeinsame Wurzelkraft – Ich bin davon überzeugt, dass jegliche Kraft und Energie aus der gemeinsamen Wurzel entspringen und ein einheitliches Verständnis über den Business Need die größte Nachhaltigkeit mit sich bringt. Dabei sind die unterschiedlichen Perspektiven genauso wichtig, wie die gemeinsame Blickrichtung.“*