mit
Themen wie
Selbstorganisation,
Agilität und
Resilienz

Weiterbildung
Systemische Organisationsentwicklung

Organisationen systemisch beraten, führen und aktivieren

30 Jahre Management- und Beratungspraxis ▪ Zugang zur Online-Akademie ▪ max. 18 Teilnehmende ▪ 20 Präsenztage

PRAXISFELD
Systemische
Organisationsberatung

Organisationen systemisch beraten, führen und aktivieren

- Was wäre, wenn wir unsere Kund:innen besser verstünden?
- Was wäre, wenn alle mitdächten?
- Was wäre, wenn wir Entwicklung als permanente Aufgabe sähen?
- Was wäre, wenn sich die Organisation freiwillig veränderte?
- Was wäre, wenn alle zu einer gemeinsamen Einschätzung fänden?

Wir glauben, dann ließe sich Großes erreichen!

Daher suchen und finden wir mit unseren Kund:innen immer wieder Antworten auf diese Herausforderungen.

Seit 1992 begleitet PRAXISFELD Unternehmen und Organisationen auf dem Weg zu **gemeinsamen Strategien für Zukunftsfähigkeit und Innovation**. Wir verfügen über fundierte theoretische Kenntnisse und innovative Modelle und Tools, mit denen sich Organisationen im Zeitalter der **Digitalisierung** beraten, entwickeln und leiten lassen. Genau dies vermitteln wir in der Weiterbildung – ausgehend von der theoretischen Basis in Luhmanns neuerer Systemtheorie, über die Planung und Konzeption von organisationalen Entwicklungsprozessen bis hin zur ganz konkreten Anwendung in der Führungs- und Beratungspraxis.
Das Design der Weiterbildung folgt dem Verlauf eines Veränderungsprozesses.

In den Modulen 1-4 lernen Sie Unternehmen aus systemischer Sicht zu verstehen, zu analysieren und eine Organisationsdiagnose zu erstellen.
In den Modulen 5-7 liegt der Fokus auf der Entwicklung von Veränderungszielen, einer nachhaltigen Umsetzung sowie der hohen Kunst wirksame Veränderungsarchitekturen zu entwerfen.

Modul 8 bildet den Abschluss, in dem Sie Ihr eigenes Profil schärfen und einen Blick auf weitere moderne Arbeitsansätze wagen.

Parallel arbeiten wir kontinuierlich mit Ihren Fallbeispielen und Sie reflektieren Ihre eigene Haltung und Professionalität in Ihrem Arbeitskontext.

Und das Wichtigste: Wir sehen tagtäglich in unseren Projekten, dass sich der Unternehmenserfolg, die Erreichung hoher Ziele und der Spaß bei der Arbeit nicht ausschließen – ganz im Gegenteil. Auch das werden Sie bei der Weiterbildung erleben.

Wir freuen uns, wenn auch Sie dabei sind!

Ihre Fragen richten Sie gerne an:

Sabine Kröhn
02191-46455-11
sabine.kroehn@praxisfeld.de (Leitung)

Stefanie Mendoza
02191-46455-12
stefanie.mendoza@praxisfeld.de (Koordination)

Modul 1

3 Tage

Organisationen als System verstehen

Systemische Grundlagen neu entdecken. Den Blick für Systemzusammenhänge im Zeitalter von Komplexität und Digitalisierung schärfen. Basismodelle für Beratung, Führung und Aktivierung von Organisationen kennen lernen. Die Mechanismen des sozialen Systems in Relation zur Rolle der Personen verstehen. Dabei binden wir Ihre eigenen Erfahrungen als Basis für die Weiterentwicklung Ihrer Professionalität aktiv ein.

Modul 2

2 Tage

Organisationsdiagnose und Commitment

Analysekompetenz erweitern und Diagnosen aus systemischer Sicht erstellen - gemeinsam mit der Organisation. Tools erproben. Kernprobleme identifizieren und zu gemeinsamen Problemen machen. Die Wechselwirkung von weichen und harten Faktoren untersuchen. Durch Collective Sensemaking ein Commitment für die Weiterentwicklung schaffen. Dabei reflektieren wir persönliche Haltung und Rolle.

Modul 3

3 Tage

Praxis der Organisationsentwicklung Schwerpunkt: Analyse und Diagnose

Das bisher Erlernte anwenden, üben, vertiefen und reflektieren. Die Wirksamkeit aus der jeweiligen Rolle erleben. Die persönlichen Anwendungskompetenzen weiterentwickeln. Ihre Praxisbeispiele stehen dabei im Mittelpunkt.

Modul 4

2 Tage

Der Mensch in der Veränderung

Widerstände und Dilemmata in Veränderungssituationen verstehen. Personale und organisationale Stellhebel identifizieren und bedienen. Das systemische Handwerkszeug erweitern. Lust auf das Neue wecken.
Hierbei geht es um grundsätzliche Menschenbilder und die Herausforderung als Führungskraft durch den Change zu navigieren.

Modul 5

3 Tage

Praxis der Organisationsentwicklung Schwerpunkt: Organisationen verändern

Die Brücke zwischen Theorie und Praxis schließen. Kund:innen, Mitarbeiter:innen und Kolleg:innen ganz praktisch beraten und begleiten. Feedback erhalten. Unterschiedliche Transformationsprozesse kennen lernen. Ein Organisationsentwicklungsprojekt planen. Ein PRAXISFELD-Fallbeispiel und Ihre eigenen Praxisbeispiele dienen als Grundlage.

Modul 6

2 Tage

Intelligente Veränderungsarchitekturen

Entwicklung als Weg verstehen. Neue Bausteine kennenlernen und die Schritte planen. Abhängigkeiten erkennen und Chancen entdecken. Projekt- und Change Management verzahnen. Den Change managen. Dabei nie die Strategie und das Business-Ziel aus den Augen verlieren. Auf Basis einer Fallstudie steigen wir in die Planung eines größeren Veränderungsprozesses ein.

Modul 7

3 Tage

Organisation neu denken

Klassische und agile Organisationsmodelle diskutieren. Machbarkeit von Veränderungen mit der Organisation reflektieren. Darin einen wesentlichen Erfolgsfaktor entdecken.
Die Risiken des Neuen managen.Gemeinsam vollenden wir die Arbeit an der Fallstudie aus Modul 6 und besprechen zusammenfassend einen „Masterplan“ als Basis aller Entwicklungsprojekte.

Modul 8

2 Tage

Von A wie Agilität bis V wie VUCA

Aktuelle Methoden und Themen auf Basis systemischer Organisationsentwicklung anders verstehen und reflektieren. Selbstorganisation, Agilität oder OKR mit der eigenen Arbeit verbinden. Chancen und Grenzen erkennen.Zum Abschluss beschäftigen wir uns außerdem mit Ihrem persönlichen „Meisterstück“ und Sie haben die Chance, Ihr einzigartiges persönliches Nutzenversprechen zu erarbeiten.

Über die Präsenzmodule hinaus

Handout

Sie erhalten ein ausführliches Handout mit allen Inhalten der Weiterbildung und umfangreichem ergänzenden Input.

Online-Akademie

Unsere Online-Akademie bietet Ihnen Zugriff auf alle relevanten Unterlagen in digitaler Form und weitere Zusatzangebote wie Checklisten, Lernvideos u.Ä.

Intervision

Begleitend zu den Präsenzmodulen finden selbstorganisierte Intervisionstreffen zur Übung und Reflexion innerhalb der Teilnehmergruppe statt.

Netzwerk

Nach Abschluss der Weiterbildung besteht die Möglichkeit zur gelegentlichen Teilnahme an Veranstaltungen bei PRAXISFELD (z.B. Fallberatungen), um das Netzwerk zu erhalten, das im Rahmen der Weiterbildung entsteht.

mit TÜV Rheinland Personen-zertifizierung

TÜV Rheinland Personenzertifizierung

Innerhalb der Weiterbildung haben Sie die Möglichkeit an der TÜV Rheinland Personenzertifizierung teilzunehmen (Online-Multiple-Choice-Test + mündliche Prüfung/Präsentation). Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das TÜV-Zertifikat als Berater:in für systemische Organisationsentwicklung mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation.

Zertifikat

Unabhängig von der TÜV-Zertifizierung erhalten alle Teilnehmer:innen nach einem Abschlusskolloquium ein qualifiziertes Teilnahmezertifikat von PRAXISFELD.

Teilnehmer:innen

Die Weiterbildung richtet sich an:

- Berater:innen, Trainer:innen, Coaches
- Geschäftsleitungen und Führungskräfte
- Mitarbeiter:innen aus HR, PE, OE, Projektmanagement und Change Agents

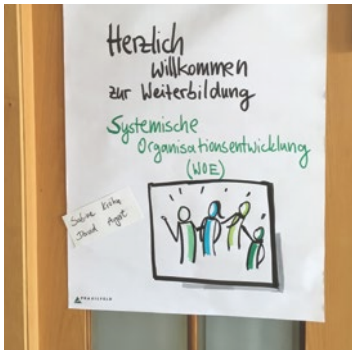
Die Gruppe der Teilnehmenden besteht aus 8 bis 14 Personen.

Die Module werden von bis zu drei Lehrberater:innen geleitet.

Wenn Sie Spaß daran haben, …

- Ihre oder andere Organisationen zu gestalten, zu beraten und weiter zu entwickeln,
- den Business-Need und die Zukunftsfähigkeit der Organisation immer in den Mittelpunkt zu stellen,
- innovativ und wirksam zu arbeiten,
- auf der Suche nach dem besten Ergebnis zu sein und immer wieder Neues zu entdecken,
- das ganze Team dabei mit zu nehmen,
- sich dabei auch noch persönlich weiter zu entwickeln,

… dann sind Sie bei uns richtig.



Lehrberater:innen

Holger Schlichting (Jahrgang 1964) ist Geschäftsführer von PRAXISFELD und von Anfang an dabei. Neben der Erfahrung mit seinem eigenen, sich immer wieder wandelnden Unternehmen bringt er seine Beratungspraxis aus verschiedenen Branchen – insbesondere im Bereich des Top-Managements – ein.

Sabine Kröhn (Jahrgang 1967) leitet konzeptionell die Weiterbildung Systemische Organisationsentwicklung. Seit 1997 begleitet sie Mittelständler und Konzernbereiche verschiedenster Branchen in Transformationsprozessen. Mehrere Jahre hat sie in England gearbeitet und bringt internationale Erfahrung ein.

David Agert (Jahrgang 1976) ist Prokurist und verantwortet bei PRAXISFELD unter anderem das Marketing sowie die Optimierung interner Prozesse. In Beratungsprojekten mit seinen Kunden bringt er ergänzend zur Business-Perspektive seine Führungserfahrungen aus der Sozialwirtschaft und dem kirchlichen Feld ein.

Nina Teller (Jahrgang 1986) ist Beraterin für agile Strategieumsetzung (OKR), Kulturprozesse und Changemanagement, mit einem Fokus auf Online-Beratung. Sie verbindet in ihrer Arbeit mit einem breiten methodischen Spektrum die personale und organisationale Seite in Entwicklungsprozessen.

Martin Scholz (Jahrgang 1972) ist Berater für Innovation & Strategie und greift dabei auf eine breite Erfahrung als leitender Manager im Startup, Mittelstand sowie im Konzernumfeld zurück. Seine Kundenprojekte profitieren von seinem Ende-zu-Ende-Ansatz und dem Zusammenbringen neuer Perspektiven.

Bettina Wagner (Jahrgang 1963) ist stellvertretende Geschäftsführerin von PRAXISFELD. Sie arbeitet als Beraterin und Coach seit vielen Jahren im produzierenden Bereich und bei Dienstleistungsunternehmen, die dabei auch von ihrer Führungserfahrung profitieren.

PRAXISFELD
Organisationale Beratung

Gemeinsame Strategien für Zukunftsfähigkeit und Innovation

Wir sind davon überzeugt, dass Geschäftserfolg und Freude an der Arbeit eng zusammenhängen.

Wir beraten Führungskräfte und ihre Teams so, dass neue Lösungen ab dem ersten Moment gemeinsam gestaltete Lösungen sind. Das erzeugt Motivation und wirkt sofort. Ihre Organisation wird stabiler und beweglicher. Sie lernt, sich aktuellen und kommenden Herausforderungen erfolgreich zu stellen.

Denn wir wissen heute, dass morgen alles ganz anders sein wird.

Unser konkretes Angebot heißt **Organisationale Beratung**. Dieser Ansatz beruht auf dem Wissen, dass sich Entwicklung in Unternehmen und Organisationen nicht trennen lässt in Sach-, Zeit- und Sozialfragen. Auch nicht in Strategiearbeit, Organisationsentwicklung und Kultur. Nachhaltig wird Entwicklung nur, wenn sich diese drei Dimensionen verbinden und gemeinsam betrachtet werden.

Natürlich fangen wir dort an, wo unsere Kunden gerade Bedarf haben. Im Prozess schauen wir aber immer auf auf das Ganze .

Zugänge für Organisationale Beratung sind:

- Strategiearbeit
- Organisationsentwicklung + Reorganisation
- Kulturprozesse + Zusammenarbeit
- Change Management
- Innovation + Design Thinking

In der PRAXISFELD Akademie vermitteln wir außerdem unser Wissen und unsere Erfahrung an unterschiedliche Zielgruppen.

Location:
www.zeitraum.rs

TÜVRheinland®
ZERTIFIZIERT

Geprüfte Qualifikation
Gültigkeit:
3 Jahre

www.tuv.com
ID 0000085300

PRAXISFELD GmbH – Systemische Organisationsberatung
+49 2191 46455-0
team@praxisfeld.de

Die jeweils aktuellen Termine und alle weiteren Informationen finden Sie unter www.praxisfeld.de

PRAXISFELD ist Mitglied des Bundesverbandes Deutscher Unternehmensberatungen und des Fachverbands Organisationsentwicklung und Changemanagement.

Mitglied im BDU
Bundesverband Deutscher Unternehmensberatungen