



Erfolgreiche Implementierung von OKR im eigenen Unternehmen

OKR

Why?



Nicht nur im Digitalisierungsprozess werden in Organisationen folgende **Phänomene** häufig beobachtet:

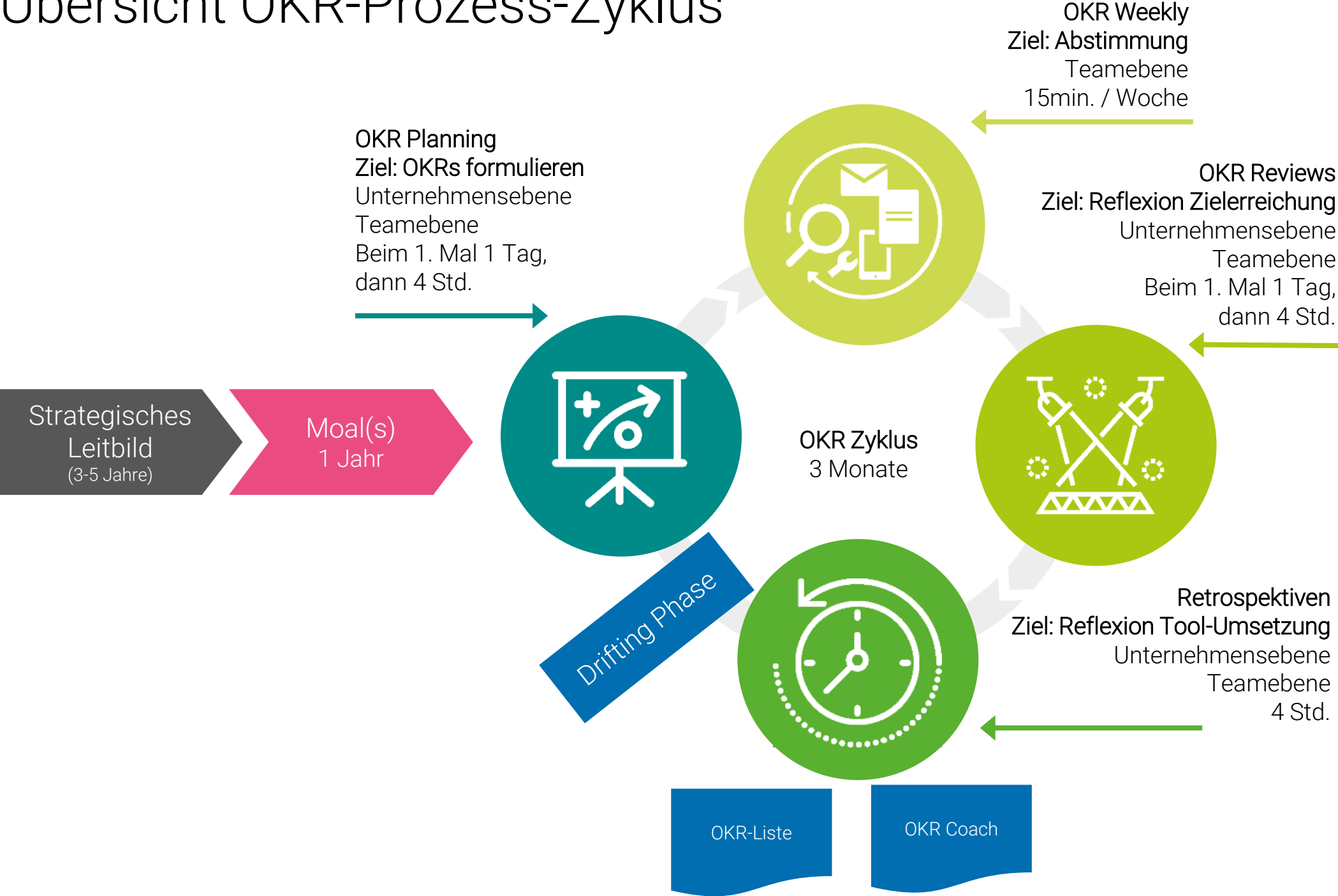
- Strategien werden endlos kommuniziert und doch nicht im Arbeitsalltag (ausreichend) gelebt.
- Mitarbeitende fühlen sich nicht miteinbezogen und "fremdbestimmt", folglich wird ein zunehmender Schwund an Motivation und Engagement sichtbar.
- Führungskräfte investieren wertvolle Ressourcen (Zeit, Energie, Tools ...) für gutgedachte Zielmanagementsysteme und beklagen dennoch, dass die Ziele von Teams und Mitarbeitenden nicht ausreichend gekannt und umgesetzt werden.

- Ziele in Organisationen werden oft als "nicht (ausreichend) transparent" und folglich als nicht (ausreichend) handlungsanleitend erlebt.
- Aufwändige Programme zur Mitarbeitermotivation setzen oft nicht da an, wo Motivation entsteht und "versanden" im Arbeitsalltag.

Agiles Zielmanagement durch OKR (Objectives and Key Results) zeigt Wege, wie man diese Herausforderungen miteinander verbinden und erfolgreich managen kann.

Gerne beraten wir Sie individuell, um auch in Ihrer Organisation zentrale Stellhebel für die Zukunftsfähigkeit zu bewegen und vom Nutzen von OKRs zu profitieren.

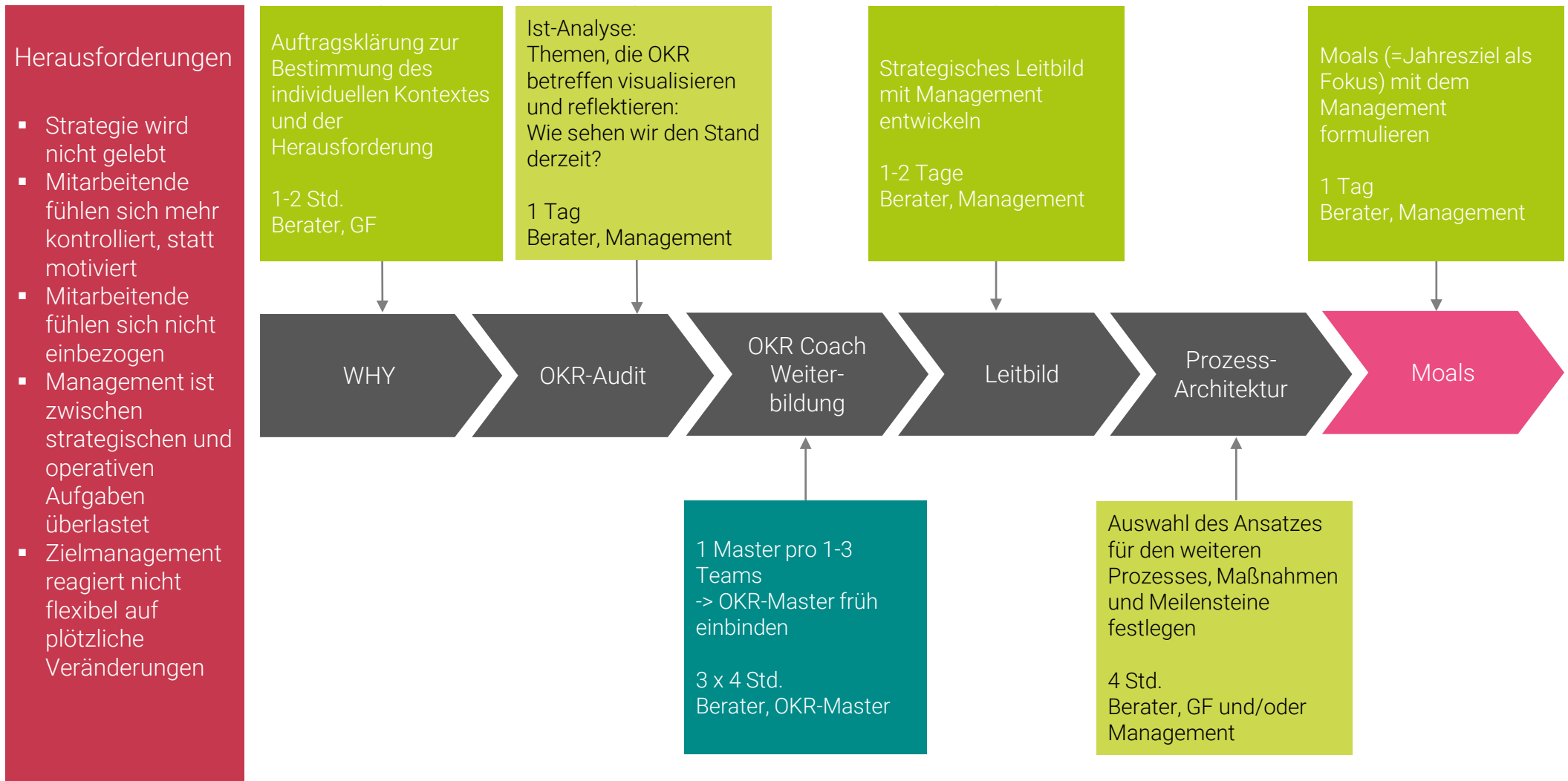
Übersicht OKR-Prozess-Zyklus



Übersicht: individuelle Beratung – Teil I

Erfolgreiche Implementierung von OKR im eigenen Unternehmen

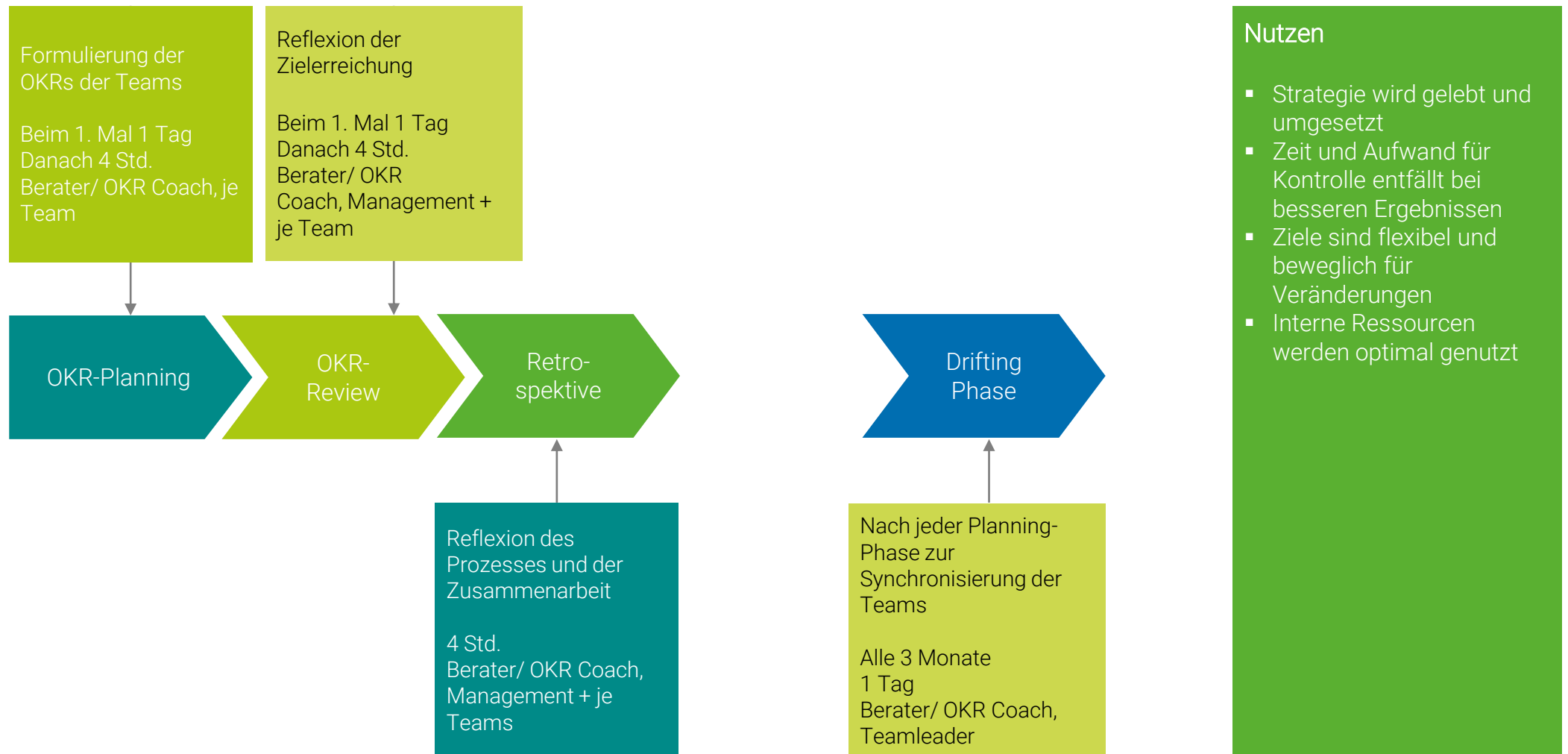
Einmalig auf Unternehmens-Ebene:



Übersicht individuelle Beratungsleistung – Teil II

Erfolgreiche Implementierung von OKR im eigenen Unternehmen

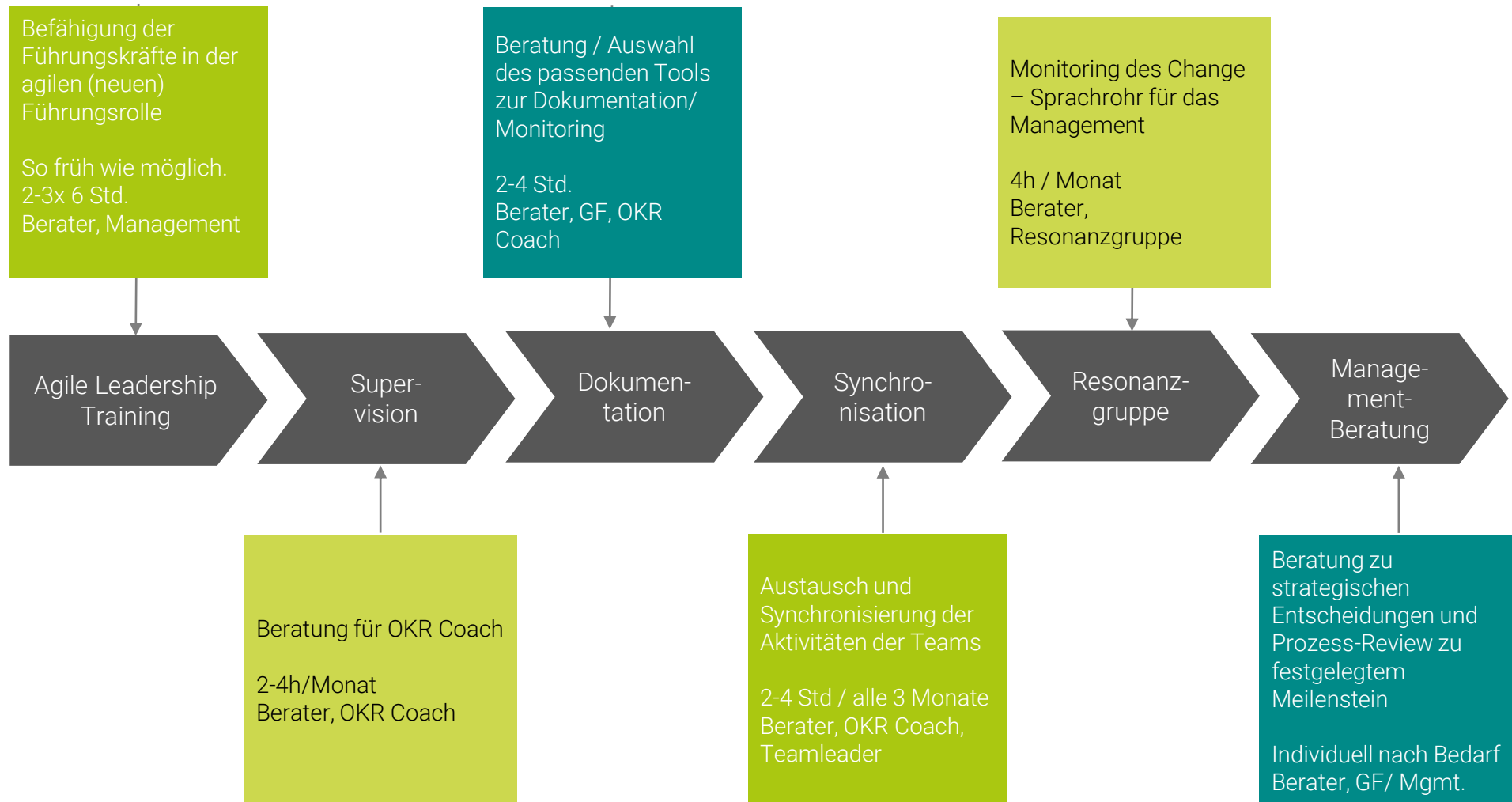
Wiederkehrend auf Unternehmens- und Teams-Ebene:

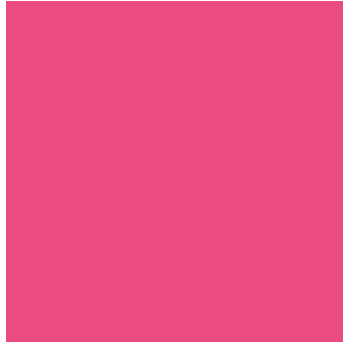


Übersicht individuelle Beratungsleistung – Teil III

Erfolgreiche Implementierung von OKR im eigenen Unternehmen

Optional bei Bedarf





PRAXISFELD GmbH – Organisationale Beratung
www.praxisfeld.de

+49 2191 46455-0
team@praxisfeld.de

PRAXISFELD ist Mitglied des Bundesverbandes
Deutscher Unternehmensberater und
des Fachverbands Changemanagement

